

Situation des effectifs et demandes de dotation en 2025-2026

Contexte :

Au cours du prochain exercice financier, l'Office devra continuer ses efforts afin de respecter ses enveloppes budgétaires et sa cible d'heures rémunérées. À ce effet, la DRHA propose une optimisation de la gestion de ETC et du suivi des postes, l'objectif étant de concentrer les ressources humaines aux secteurs stratégiques de l'organisation.

Non visé par la demande

Non visé par la demande

C. Évaluer d'autres opportunités afin de palier au gel d'embauche.

Durant l'année financière 2025-2026 l'Office devra mettre fin à 13 contrats occasionnels.

[REDACTED]

Non visé par la demande

Non visé par la demande